МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 9 декабря 2009 г. N 521-орг

О ВИДАХ, УСЛОВИЯХ, РАЗМЕРАХ И ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО

ХАРАКТЕРА, ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫХ РАБОТНИКАМ КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ

МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Приказов министерства здравоохранения Красноярского краяот 28.01.2010 N 31-орг, от 17.05.2010 N 231-орг, от 20.01.2011 N 12-орг,от 30.05.2011 N 290-орг, от 08.07.2011 N 360-орг, от 19.10.2011 N 523-орг,от 22.04.2013 N 16-н, от 19.06.2013 N 32-н, от 21.10.2013 N 48-н,от 26.11.2013 N 52-н, от 20.10.2014 N 63-н, от 26.01.2015 N 13-н,от 29.05.2015 N 68-н, от 27.10.2015 N 109-н, от 06.10.2016 N 90-н,от 19.09.2017 N 101-н, от 27.10.2017 N 116-н) |

В соответствии со статьей 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", пунктами 3.9 и 3.72 Положения о министерстве здравоохранения Красноярского края, утвержденного Постановлением Правительства Красноярского края от 07.08.2008 N 31-п, приказываю:

(преамбула в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 21.10.2013 N 48-н)

1. Утвердить [виды](#P42), условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, осуществляемых работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края (прилагаются).

(п. 1 в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 20.01.2011 N 12-орг)

2. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Красноярского края М.Г. Кузнецову.

3. Опубликовать настоящий Приказ в "Ведомостях высших органов государственной власти Красноярского края" и газете "Наш Красноярский край".

4. Приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Министр здравоохранения

Красноярского края

В.Н.ЯНИН

Приложение 1

к Приказу

министерства здравоохранения

Красноярского края

от 9 декабря 2009 г. N 521-орг

ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК

ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫХ

РАБОТНИКАМ КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Приказов министерства здравоохранения Красноярского краяот 28.01.2010 N 31-орг, от 17.05.2010 N 231-орг, от 20.01.2011 N 12-орг,от 30.05.2011 N 290-орг, от 08.07.2011 N 360-орг, от 19.10.2011 N 523-орг,от 22.04.2013 N 16-н, от 19.06.2013 N 32-н, от 21.10.2013 N 48-н,от 26.11.2013 N 52-н, от 20.10.2014 N 63-н, от 26.01.2015 N 13-н,от 29.05.2015 N 68-н, от 27.10.2015 N 109-н, от 06.10.2016 N 90-н,от 19.09.2017 N 101-н, от 27.10.2017 N 116-н) |

1. Настоящие виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, осуществляемых работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края (далее - Порядок), разработаны в соответствии и во исполнение Закона Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений" и направлены на регулирование трудовых отношений между работодателями и работниками краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края (далее - учреждения) в части осуществления выплат стимулирующего характера.

(в ред. Приказов министерства здравоохранения Красноярского края от 20.01.2011 N 12-орг, от 26.11.2013 N 52-н)

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений осуществляются в соответствии с действующим трудовым законодательством и настоящим Порядком.

Настоящий Порядок применяется при оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности "Здравоохранение и предоставление социальных услуг" и "Образование".

Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников учреждений, за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Работникам учреждений осуществляются следующие виды стимулирующих выплат:

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 17.05.2010 N 231-орг)

2.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2.3. Выплаты за качество выполняемых работ;

2.4. Персональные выплаты:

абзац исключен. - Приказ министерства здравоохранения Красноярского края от 20.10.2014 N 63-н;

выплаты специалистам, впервые окончившим одну из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовые договоры с учреждениями;

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

абзац исключен. - Приказ министерства здравоохранения Красноярского края от 20.10.2014 N 63-н;

выплаты за опыт работы;

выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 20.01.2011 N 12-орг)

выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы;

(абзац введен Приказом министерства здравоохранения Красноярского края от 28.01.2010 N 31-орг)

региональные выплаты;

(абзац введен Приказом министерства здравоохранения Красноярского края от 19.10.2011 N 523-орг)

персональные выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе.

(абзац введен Приказом министерства здравоохранения Красноярского края от 22.04.2013 N 16-н)

2.5. Выплаты по итогам работы.

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам учреждений, за исключением выплаты за качество выполняемых работ работникам учреждений здравоохранения с высшим и средним медицинским образованием, замещающим должности согласно перечню, утвержденному Правительством края, и участвующим в реализации мероприятий по повышению доступности амбулаторной медицинской помощи, осуществляются в соответствии с [приложениями N 1](#P209) - [6](#P2334) к настоящему Порядку.

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 30.05.2011 N 290-орг)

Выплаты конкретному работнику учреждения устанавливаются ежеквартально на квартал, следующий за кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах (далее - плановый квартал), либо ежемесячно на месяц, следующий за месяцем, в котором производилась оценка работы в баллах (далее - плановый месяц) по итогам работы в отчетном периоде (год, полугодие, квартал, месяц) в зависимости от периодичности оценки, определенной в [приложениях N 1](#P209) - [N 6](#P2334) к настоящему Порядку.

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 06.10.2016 N 90-н)

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

С = С1балла x Бi,

где:

С - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом квартале (плановом месяце);

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 06.10.2016 N 90-н)

С1балла - стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал (плановый месяц);

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 06.10.2016 N 90-н)

Бi - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал (месяц).

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 06.10.2016 N 90-н)

где:

Qстим - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в плановом квартале (плановом месяце);

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 06.10.2016 N 90-н)

Qстим. рук - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, утвержденный в бюджетной смете учреждения в расчете на квартал (месяц);

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 06.10.2016 N 90-н)

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, полугодие, квартал (месяц), за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 06.10.2016 N 90-н)

Qстим = Qзп - Qгар - Qотп,

где:

Qзп - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете учреждения на плановый квартал (плановый месяц);

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 06.10.2016 N 90-н)

Qгар - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на плановый квартал (плановый месяц), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 06.10.2016 N 90-н)

Qотп - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на плановый квартал (плановый месяц).

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 06.10.2016 N 90-н)

Qотп = Qбаз x Nотп / Nгод,

где:

Nотп - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в плановом квартале (плановом месяце) согласно плану, утвержденному в учреждении;

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 06.10.2016 N 90-н)

Nгод - количество календарных дней в плановом квартале (плановом месяце).

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 06.10.2016 N 90-н)

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, осуществляются учреждениями с применением критериев оценки результативности и качества труда работников, предусмотренных [приложениями N 1](#P209) - [6](#P2334) к настоящему Порядку, либо критериев оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренных [приложениями N 1](#P209) - [6](#P2334) к настоящему Порядку, но учитывающих специфику деятельности соответствующих учреждений.

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 17.05.2010 N 231-орг)

Перечень критериев оценки результативности и качества труда работников учреждения, используемых при осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, порядок их оценки и размеры выплат, соответствующих каждому из критериев, устанавливаются учреждениями в положениях об оплате труда соответствующих учреждений.

3.1. Утратил силу. - Приказ министерства здравоохранения Красноярского края от 19.06.2013 N 32-н.

4. Утратил силу. - Приказ министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н.

5. Специалисту, впервые окончившему одну из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования (далее - образовательная организация), работающему по полученной специальности в учреждении или заключившему в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовой договор с учреждением по полученной специальности, осуществляется ежемесячная выплата в размере 50 процентов минимального оклада на срок первых пяти лет работы с момента окончания образовательной организации.

Специалисту с высшим профессиональным (медицинским или фармацевтическим) образованием, заключившему трудовой договор с учреждением в течение трех лет после окончания впервые профессиональной подготовки в интернатуре или ординатуре непосредственно после окончания образовательной организации, осуществляется ежемесячная выплата в размере 50 процентов минимального оклада на срок первых пяти лет работы с момента окончания профессиональной подготовки.

Указанная выплата предоставляется специалисту один раз за весь период его трудовой деятельности.

(п. 5 в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 20.10.2014 N 63-н)

6. Утратил силу. - Приказ министерства здравоохранения Красноярского края от 20.10.2014 N 63-н.

7. Выплаты за опыт работы для работников учреждений осуществляются по следующим критериям:

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

непрерывный стаж работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

своевременное прохождение повышения квалификации;

наличие ученой степени и (или) почетного звания.

[Размеры](#P2438) выплат за опыт работы для работников учреждений, а также порядок исчисления стажа непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право на установление данной стимулирующей выплаты, устанавливаются в соответствии с приложением N 8 к настоящему Положению.

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

При наличии у работника учреждения одновременно квалификационной категории и ученой степени и (или) почетного звания размер названной выплаты такому работнику определяется путем суммирования размеров выплат, установленных по каждому из перечисленных оснований.

При наличии у работника учреждения двух почетных званий размеры названной выплаты, установленные по каждому из них, не суммируются.

7.1. Работникам учреждений осуществляется персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы в размере 10 процентов минимального оклада.

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 17.05.2010 N 231-орг)

Размер выплаты устанавливается конкретному работнику руководителем учреждения на период не более трех месяцев при исполнении работником своих функциональных обязанностей в условиях, существенно отличающихся от нормальных (особый режим, тяжесть, сложность, повышенные требования к качеству работ).

Размер выплаты подлежит пересмотру в случае осуществления индексации заработной платы.

(п. 7.1 введен Приказом министерства здравоохранения Красноярского края от 28.01.2010 N 31-орг)

7.2. Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) устанавливается работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

(п. 7.2 в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 29.05.2015 N 68-н)

7.3. Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе устанавливается в целях сохранения дохода работников учреждений, определенного в соответствии с действовавшими нормативными правовыми актами края и муниципальными правовыми актами до установления названной персональной выплаты.

Размер названной персональной выплаты рассчитывается по формуле:

ПН = Зп x Ккв, (1)

где:

ПН - размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе,

Зп - размер заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами края,

Ккв - коэффициент повышения заработной платы.

Ккв для работников учреждений устанавливается министерством здравоохранения Красноярского края.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск учитываются все виды выплат, за исключением:

выплат, осуществляемых за счет средств от приносящей доход деятельности;

региональной выплаты;

выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе учитываются все виды выплат, за исключением:

выплаты по итогам работы за год;

единовременной материальной помощи;

персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Названная персональная выплата выплачивается в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда учреждения на указанные цели, которые не могут быть направлены на иные цели.

Названная персональная выплата работнику учреждения устанавливается ежемесячно и в расчетном листке при извещении работника учреждения при выплате заработной платы указывается отдельной строкой.

(п. 7.3 введен Приказом министерства здравоохранения Красноярского края от 22.04.2013 N 16-н)

8. Работникам учреждений осуществляются выплаты по итогам работы.

Порядок и условия осуществления работникам учреждений выплат по итогам работы, в том числе порядок определения размеров выплаты для конкретного работника учреждения, устанавливаются положениями об оплате труда работников учреждений в соответствии с действующим трудовым законодательством и настоящим Порядком.

Положение об оплате труда работников учреждения разрабатывается учреждением в соответствии с действующим трудовым законодательством и утверждается приказом учреждения.

Осуществление работнику учреждения выплаты по итогам работы производится с учетом результатов оценки с применением следующих критериев:

- своевременное и качественное выполнение порученных заданий;

- инициатива, творчество и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- выполнение заданий, реализация мероприятий, имеющих особое значение для статуса и деятельности учреждения и выполнение заданий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

- выполнение заданий, связанных с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

- оперативность выполнения заданий без снижения качества;

- выполнение заданий, связанных со сбором, анализом и обобщением больших объемов информации;

- подготовка предложений и участие в разработке проектов нормативных правовых актов.

Выплаты по итогам работы за год осуществляются работникам учреждения в случае выполнения учреждением государственного задания, высокой эффективности (результативности) и качества работы учреждения.

При установлении размера выплаты по итогам работы за год для конкретного работника учреждения учитываются время, фактически отработанное работником в течение расчетного года, и его личный вклад в результаты деятельности учреждения.

Выплаты по итогам работы за год работникам учреждения, занимающим должности в порядке внутреннего совместительства, рассчитываются и выплачиваются по основной должности (работе) такого работника исходя из ставки (оклада) работника.

9. Выплаты стимулирующего характера работнику учреждения осуществляются по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников, и оформляются соответствующим приказом.

10. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений предельными размерами не ограничиваются.

Приложение N 1

к видам, условиям,

размеру и порядку

выплат стимулирующего

характера, осуществляемых

работникам краевых

государственных бюджетных

и казенных учреждений, подведомственных

министерству здравоохранения

Красноярского края

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА

РАБОТНИКОВ КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО

ИЛИ КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ОКАЗЫВАЮЩЕГО МЕДИЦИНСКУЮ ПОМОЩЬ,

ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ

ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ,

ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ,

ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Приказов министерства здравоохранения Красноярского краяот 19.09.2017 N 101-н, от 27.10.2017 N 116-н) |

1. Критерии оценки результативности и качества труда заведующих отделениями и врачей, за исключением врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей), врачей - врачей учреждений и подразделений скорой медицинской помощи:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерий | Единица измерения | Шкала оценки критерия | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
| 1 | Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач |
| 1.1 | Укомплектованность кадрами | процент | 90 - 100 | 20 | 1 раз в год |
| 80 - 89 | 15 |
| 70 - 79 | 10 |
| менее 70 | 0 |
| 1.2 | Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в круглосуточном стационаре в соответствии с государственным заданием (койко-день) | процент | 90 - 100 | 20 | 1 раз в квартал |
| более 100, менее 90 | 0 |
| 1.3 | Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в круглосуточном стационаре в соответствии с государственным заданием (количество больных) | процент | 95 - 103 | 20 | 1 раз в квартал |
| менее 95, более 103 | 0 |
| 1.4 | Выполнение согласованных объемов амбулаторно-поликлинической медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (посещения) | процент | 100 и более | 20 | 1 раз в квартал |
| менее 100 | 0 |
| 1.5 | Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в дневном стационаре в соответствии с государственным заданием (количество больных) | процент | 100 и более | 20 | 1 раз в квартал |
| менее 100 | 0 |
| 1.6 | Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в дневном стационаре в соответствии с государственным заданием (пациенто-дни) | процент | 100 и более | 20 | 1 раз в квартал |
| менее 100 | 0 |
| 1.7 | Выполнение согласованных объемов скорой медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (вызовы) | процент | 90 - 100 | 80 | 1 раз в квартал |
| более 100, менее 90 | 0 |
| 1.8 | Выполнение плана дополнительной диспансеризации прикрепленного населения | процент | 100 и более | 20 | 1 раз в квартал |
| менее 100 | 0 |
| 1.9 | Удельный вес пролеченных больных в стационаре на дому к общему числу пролеченных больных | процент | 25 и более | 10 | 1 раз в квартал |
| 20 - 24 | 8 |
| 10 - 19 | 6 |
| менее 10 | 0 |
| 1.10 | Удельный вес коек дневного пребывания больных в структуре коечного фонда больницы | процент | 7 и более | 10 | 1 раз в год |
| 5 - 6 | 6 |
| менее 5 | 0 |
| 1.11 | Удельный вес коек по уходу за больными в структуре коечного фонда больницы | процент | 15 и более | 10 | 1 раз в год |
| 10 - 14 | 6 |
| менее 10 | 0 |
| 1.12 | Соотношение коек интенсивного лечения, долечивания и восстановительного лечения (показатель оптимизации стационарной помощи) | процент | 40 и более | 20 | 1 раз в год |
| 10 - 39 | 10 |
| менее 10 | 0 |
| 1.13 | Процент расхождения диагноза скорой медицинской помощи и клинического диагноза | процент | 2 и менее | 5 | 1 раз в год |
| более 2 | 0 |
| 1.14 | Обследование членов сборных края, Российской Федерации, спортивных команд не менее 4 раз в год (количество обследованных от общего контингента состоящих на учете в учреждении) | процент | 85 и более | 10 | 1 раз в квартал |
| 70 - 84 | 3 |
| менее 70 | 0 |
| 1.15 | Консультативно-методическая помощь (изменение количества мероприятий: совещаний, конференций, семинаров, выездных работ, иных - к уровню предыдущего года) | процент | 10 и более | 20 | 1 раз в год |
| 8 - 9 | 10 |
| менее 8 | 0 |
| 2 | Интенсивность и высокие результаты работы |
| 2.1 | Средняя длительность пребывания больного в круглосуточном стационаре в соответствии с государственным заданием | процент отклонения от утвержденного срока | 85 - 100 | 20 | 1 раз в квартал |
| менее 85, более 100 | 0 |
| 2.2 | Среднегодовая занятость койки в соответствии с государственным заданием | процент отклонения утвержденного показателя | 95 - 100 | 20 | 1 раз в год |
| менее 95, более 100 | 0 |
| 2.3 | Длительность предоперационного периода при плановых операциях | день | менее 2 | 20 | 1 раз в полугодие |
| 3 - 4 | 10 |
| более 4 | 0 |
| 2.4 | Сроки ожидания на плановую госпитализацию, за исключением высокотехнологичной медицинской помощи | день | отсутствуют | 20 | 1 раз в квартал |
| менее 30 | 10 |
| более 30 | 0 |
| 2.5 | Оперативная активность | процент | 80 и более | 20 | 1 раз в квартал |
| 75 - 79 | 10 |
| менее 75 | 0 |
| 2.6 | Число повторных госпитализаций в течение месяца по одному и тому же случаю | случай | отсутствие | 20 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
| 2.7 | Число разработанных медико-экономических стандартов оказания медицинской помощи к предыдущему году | процент | 25 и более | 12 | 1 раз в год |
| 20 - 24 | 6 |
| менее 20 | 0 |
| 2.8 | Сроки ожидания диагностической услуги | дни | 5 - 6 | 20 | 1 раз в квартал |
| 7 - 9 | 13 |
| более 9 | 0 |
| 2.9 | Доля пациентов от общего количества, поступивших на консультацию с использованием электронной почты | процент | 80 - 100 | 9 | 1 раз в год |
| 70 - 79 | 7 |
| менее 70 | 0 |
| 2.10 | Охват диспансерным наблюдением от числа утвержденного контингента | процент | 95 и более | 20 | 1 раз в квартал |
| 75 - 94 | 14 |
| менее 75 | 0 |
| 2.11 | Охват вертикальной профилактики передачи ВИЧ-инфекции | процент | 95 и более | 25 | 1 раз в квартал |
| 85 - 94 | 20 |
| менее 85 | 0 |
| 2.12 | Охват новорожденных неонатальным скринингом | процент | 95 и более | 20 | 1 раз в квартал |
| 85 - 94 | 15 |
| менее 85 | 0 |
| 2.13 | Охват медицинскими осмотрами спортсменов врачами-специалистами | процент | 80 - 100 | 9 | 1 раз в год |
| 70 - 79 | 7 |
| менее 70 | 0 |
| 3 | Качество выполняемых работ |
| 3.1 | Удельный вес больных с острой патологией от всех госпитализированных больных | процент | 80 и более | 14 | 2 раза в год |
| 70 - 79 | 11 |
| менее 70 | 0 |
| 3.2 | Досуточная летальность больного в стационаре при условии своевременной госпитализации | процент | до 3 | 20 | 1 раз в квартал |
| от 3 - 5 | 10 |
| более 5 | 0 |
| 3.3 | Патологоанатомическое вскрытие умерших от общего количества умерших в стационаре | процент | 60 и более | 13 | 1 раз в квартал |
| 50 - 59 | 11 |
| менее 50 | 0 |
| 3.4 | Процент расхождения от установленного клинического и патологоанатомического диагнозов | процент | 4 и менее | 20 | 1 раз в год |
| более 4 | 0 |
| 3.5 | Больничная летальность | процент | ниже установленного среднестатистического показателя за предыдущий год | 20 | 1 раз в год |
| сохранение уровня или увеличение установленного среднестатистического показателя за предыдущий год | 0 |
| 3.6 | Послеоперационная летальность (изменение к уровню предыдущего года) | процент | уменьшение от уровня предыдущего года | 20 | 1 раз в год |
| сохранение или увеличение от уровня предыдущего года | 0 |
| 3.7 | Удовлетворенность пациентов процессом оказания медицинской помощи (социологический опрос) | процент от всего количества опрошенных | 85 и более | 21 | 1 раз в год |
| 65 - 84 | 15 |
| менее 65 | 0 |
| 3.8 | Отсутствие обоснованных жалоб пациентов на лекарственное обеспечение при оказании медицинской помощи | отсутствие | отсутствие | 10 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
| 3.9 | Отсутствие обоснованных жалоб пациентов на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии | отсутствие | отсутствие | 20 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
| 3.10 | Эффективность лечения острых процессов (активные формы туберкулеза, острый психоз и т.д.) | процент | 95 и более | 12 | 1 раз в год |
| 90 - 94 | 10 |
| менее 90 | 0 |
| 3.11 | Средняя продолжительность временной нетрудоспособности в связи с заболеванием в расчете на одного работающего | дни | снижение на 2 и более дней к уровню предыдущего года | 20 | 1 раз в год |
| снижение на 1 - 1,9 дня к уровню предыдущего года | 15 |
| увеличение к уровню предыдущего года | 0 |
| 3.12 | Клиническое излечение больных туберкулезом органов дыхания (туберкулез) | процент | 25 и более | 10 | 1 раз в год |
| менее 25 | 0 |
| 3.13 | Охват активным наблюдением больных алкогольными психозами (наркология) | процент | 80 и более | 20 | 1 раз в год |
| 75 - 79 | 15 |
| менее 75 | 0 |
| 3.14 | Выявляемость врожденных пороков развития, подлежащих пренатальной диагностике для специализированного учреждения | процент | 95 и более | 10 | 1 раз в квартал |
| 85 - 94 | 8 |
| менее 85 | 6 |
| 3.15 | Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста хирургического профиля, исходя из функции врачебной должности | процент | 100 | 20 | 1 раз в квартал |
| 95 - 99 | 10 |
| менее 95 | 0 |
| 3.16 | Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста терапевтического профиля, исходя из функции врачебной должности | процент | 100 | 20 | 1 раз в квартал |
| менее 100 | 0 |
| 3.17 | Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста стоматолога, исходя из функции врачебной должности | процент | 100 | 24 | 1 раз в квартал |
| менее 100 | 0 |
| 3.18 | Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста диагностических отделений, исходя из функции врачебной должности | процент | 100 | 24 | 1 раз в квартал |
| менее 100 | 0 |
| 3.19 | Выявление на ранней стадии хронических неинфекционных заболеваний по профилю врача-специалиста хирургического профиля от общего числа заболеваний | процент | 80 и более | 10 | 1 раз в квартал |
| 50 - 79 | 4 |
| менее 50 | 0 |
| 3.20 | Выявление на ранней стадии хронических неинфекционных заболеваний по профилю врача-специалиста терапевтического профиля от общего числа заболеваний | процент | 80 и более | 10 | 1 раз в квартал |
| 50 - 79 | 4 |
| менее 50 | 0 |
| 3.21 | Выявление на ранней стадии онкологических заболеваний врачом-специалистом хирургического профиля от общего числа заболеваний | процент | 50 и более | 20 | 1 раз в квартал |
| 30 - 49 | 8 |
| менее 30 | 0 |
| 3.22 | Выявление на ранней стадии онкологических заболеваний врачом-специалистом терапевтического профиля от общего числа заболеваний | процент | 50 и более | 20 | 1 раз в квартал |
| 30 - 49 | 8 |
| менее 30 | 0 |
| 3.23 | Выявление на ранней стадии онкологических заболеваний врачом-специалистом стоматологом от общего числа заболеваний | процент | 50 и более | 25 | 1 раз в квартал |
| 30 - 49 | 12 |
| менее 30 | 0 |
| 3.24 | Выявление запущенных заболеваний по профилю врача-специалиста хирургического профиля от общего числа заболеваний, выявленных врачом-специалистом хирургического профиля | процент | 5 и менее | 15 | 1 раз в квартал |
| 6 - 20 | 8 |
| более 20 | 0 |
| 3.25 | Выявление запущенных заболеваний по профилю врача-специалиста терапевтического профиля от общего числа заболеваний, выявленных врачом-специалистом терапевтического профиля | процент | 5 и менее | 25 | 1 раз в квартал |
| 6 - 20 | 13 |
| более 20 | 0 |
| 3.26 | Случаи расхождения диагнозов при направлении в стационар и клинического диагноза стационара от общего числа направленных в стационар врачами-специалистами хирургического профиля | процент | 0 | 15 | 1 раз в квартал |
| 1 - 15 | 8 |
| более 15 | 0 |
| 3.27 | Случаи расхождения диагнозов при направлении в стационар и клинического диагноза стационара от общего числа направленных в стационар врачами-специалистами терапевтического профиля | процент | 0 | 15 | 1 раз в квартал |
| 1 - 15 | 8 |
| более 15 | 0 |
| 3.28 | Случаи расхождения диагнозов при направлении в стационар и клинического диагноза стационара от общего числа направленных в стационар врачами-специалистами стоматологами |  | 0 | 15 | 1 раз в квартал |
| 1 - 15 | 8 |
| более 15 | 0 |
| 3.29 | Осложнения при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации (для врачей-специалистов хирургического профиля), от общего числа проведенных операций, лечебно-диагностических манипуляций врачами-специалистами хирургического профиля | процент | 0 | 10 | 1 раз в квартал |
| 1 - 15 | 5 |
| более 15 | 0 |
| 3.30 | Осложнения при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации (для врачей-специалистов хирургического профиля), от общего числа проведенных операций, лечебно-диагностических манипуляций врачами-стоматологами | процент | 0 | 10 | 1 раз в квартал |
| 1 - 15 | 5 |
| более 15 | 0 |
| 3.31 | Случаи несвоевременной госпитализации, приводящей к ухудшению состояния больного или развитию осложнений, по информации, представленной учреждением, оказывающим стационарную медицинскую помощь, от общего числа направленных в стационар врачами-специалистами хирургического профиля | процент | 0 | 10 | 1 раз в квартал |
| 1 - 15 | 5 |
| более 15 | 0 |
| 3.32 | Случаи несвоевременной госпитализации, приводящей к ухудшению состояния больного или развитию осложнений, по информации, представленной учреждением, оказывающим стационарную медицинскую помощь, от общего числа направленных в стационар врачами-специалистами терапевтического профиля | процент | 0 | 10 | 1 раз в квартал |
| 1 - 15 | 5 |
| более 15 | 0 |
| 3.33 | Случаи несвоевременной госпитализации, приводящей к ухудшению состояния больного или развитию осложнений, по информации, представленной учреждением, оказывающим стационарную медицинскую помощь, от общего числа направленных в стационар врачами-специалистами стоматологами | процент | 0 | 15 | 1 раз в квартал |
| 1 - 15 | 10 |
| более 15 | 0 |
| 3.34 | Случаи направления на плановую госпитализацию больных без предварительного обследования либо обследованных не в полном объеме в соответствии с установленными требованиями к предварительному обследованию от общего числа больных, направленных в стационар врачами-специалистами хирургического профиля | процент | 5 - 0 | 15 | 1 раз в квартал |
| 6 - 15 | 5 |
| более 15 | 0 |
| 3.35 | Случаи направления на плановую госпитализацию больных без предварительного обследования либо обследованных не в полном объеме в соответствии с установленными требованиями к предварительному обследованию от общего числа больных, направленных в стационар врачами-специалистами терапевтического профиля | процент | 5 - 0 | 15 | 1 раз в квартал |
| 6 - 15 | 5 |
| более 15 | 0 |
| 3.36 | Случаи направления на плановую госпитализацию больных без предварительного обследования либо обследованных не в полном объеме в соответствии с установленными требованиями к предварительному обследованию от общего числа больных, направленных в стационар врачами-специалистами врачами-стоматологами | процент | 5 - 0 | 20 | 1 раз в квартал |
| 6 - 15 | 10 |
| более 15 | 0 |
| 3.37 | Отсутствие обоснованных жалоб пациентов на действие (бездействие) врачей-специалистов хирургического профиля по результатам рассмотрения врачебной комиссии | жалоба | 0 | 30 | 1 раз в квартал |
| 1 и более | 0 |
| 3.38 | Отсутствие обоснованных жалоб пациентов на врачей-специалистов терапевтического профиля по результатам рассмотрения врачебной комиссии | жалоба | 0 | 13 | 1 раз в квартал |
|  | 1 и более | 0 |
| 3.39 | Отсутствие обоснованных жалоб пациентов в адрес врачей-стоматологов по результатам рассмотрения врачебной комиссии | жалоба | 0 | 13 | 1 раз в квартал |
| 1 и более | 0 |
| 3.40 | Отсутствие обоснованных жалоб пациентов в адрес врачей-специалистов диагностических подразделений по результатам рассмотрения врачебной комиссии | жалоба | 0 | 13 | 1 раз в квартал |
| 1 и более | 0 |
| 3.41 | Случаи некачественного оформления медицинской документации врачами-специалистами хирургического профиля от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения ведомственной или вневедомственной экспертизы | процент | 0 | 3 | 1 раз в квартал |
| 1 - 5 | 2 |
| более 5 | 0 |
| 3.42 | Случаи некачественного оформления медицинской документации врачами-специалистами терапевтического профиля от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения ведомственной или вневедомственной экспертизы | процент | 0 | 3 | 1 раз в квартал |
| 1 - 5 | 2 |
| более 5 | 0 |
| 3.43 | Случаи некачественного оформления медицинской документации врачами-специалистами стоматологами от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения ведомственной или вневедомственной экспертизы | процент | 0 | 3 | 1 раз в квартал |
| 1 - 5 | 2 |
| более 5 | 0 |
| 3.44 | Случаи некачественного оформления медицинской документации врачами-специалистами диагностических подразделений от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения ведомственной или вневедомственной экспертизы | процент | 0 | 23 | 1 раз в квартал |
| 1 - 5 | 12 |
| более 5 | 0 |
| 3.45 | Сроки ожидания диагностических исследований врачей-специалистов диагностических подразделений | день | 0 | 20 | 1 раз в квартал |
| 1 - 10 | 7 |
| более 10 | 0 |
| 3.46 | Сроки ожидания консультации врача-специалиста хирургического профиля | день | 0 | 8 | 1 раз в квартал |
| 1 - 15 | 4 |
| более 15 | 0 |
| 3.47 | Сроки ожидания консультации врача-специалиста терапевтического профиля | день | 0 | 8 | 1 раз в квартал |
| 1 - 15 | 4 |
| более 15 | 0 |
| 3.48 | Время ожидания в очереди к врачу-специалисту хирургического профиля | минута | 0 - 15 | 15 | 1 раз в квартал |
| 16 - 25 | 8 |
| более 25 | 0 |
| 3.49 | Время ожидания в очереди к врачу-специалисту терапевтического профиля | минута | 0 - 15 | 20 | 1 раз в квартал |
| 16 - 25 | 10 |
| более 25 | 0 |
| 3.50 | Время ожидания в очереди к врачу-специалисту стоматологу | минута | 0 - 15 | 30 | 1 раз в квартал |
| 16 - 25 | 15 |
| более 25 | 0 |
| 3.51 | Время ожидания в очереди к врачам-специалистам диагностических подразделений | минута | 0 - 15 | 20 | 1 раз в квартал |
| 16 - 25 | 7 |
| более 25 | 0 |
| 3.52 | Количество выявленных нарушений врачами-специалистами хирургического профиля при проведении экспертизы временной нетрудоспособности | нарушение | 0 | 15 | 1 раз в квартал |
| 1 и более | 0 |
| 3.53 | Количество выявленных нарушений врачами-специалистами терапевтического профиля при проведении экспертизы временной нетрудоспособности | нарушение | 0 | 15 | 1 раз в квартал |
| 1 и более | 0 |
| 3.54 | Количество выявленных нарушений врачами-специалистами стоматологами при проведении экспертизы временной нетрудоспособности | нарушение | 0 | 15 | 1 раз в квартал |
| 1 и более | 0 |

2. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала, за исключением фельдшеров и медицинских сестер учреждений и подразделений скорой медицинской помощи, среднего медицинского персонала фельдшерско-акушерских пунктов, медицинских сестер участковых врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерий | Единица измерения | Шкала оценки критерия | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
| 1 | Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач |
| 1.1 | Выполнение индивидуальной нагрузки | процент | 100 и более | 100 | 1 раз в квартал |
| 95 - 99 | 85 |
| менее 95 | 0 |
| 2 | Интенсивность и высокие результаты работы |
| 2.1 | Своевременность выполнения врачебных назначений | количество замечаний | отсутствие | 60 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
| 3 | Качество выполняемых работ |
| 3.1 | Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала | отсутствие | отсутствие | 30 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
| 3.2 | Удовлетворенность пациентов процессом оказания медицинской помощи (социологический опрос) | процент от всего количества опрошенных | 75 и более | 40 | 1 раз в квартал |
| 65 - 74 | 20 |
| менее 65 | 0 |
| 3.3 | Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители руководителя, руководитель), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению медицинской документации | замечание | отсутствие | 40 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
| 3.4 | Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители главного врача, главный врач), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации | отсутствие | отсутствие | 40 |  |
| наличие | 0 |

3. Критерии оценки результативности и качества труда врачей-терапевтов участковых, врачей общей практики (семейных врачей):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерий | Единица измерения | Шкала оценки критерия | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
| 1 | Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач |
| 1.1 | Выполнение плана-графика диспансеризации, профилактических осмотров, онкоскрининга прикрепленного населения | процент | 90 - 100 | 10 | 1 раз в квартал |
| менее 90 | 0 |
| 1.2 | Расширение компетенций участкового врача (оценка деятельности участкового врача руководителем медицинской организации):удельный вес пациентов, направленных на консультацию к узким специалистам (кардиолог, невролог, эндокринолог), не превышает 25%;дежурства в стационаре и на дому | процент | наличие | 15 | 1 раз в квартал |
| отсутствие | 0 |
| 2 | Интенсивность и высокие результаты работы |
| 2.1 | Охват диспансерным наблюдением больных | процент | с артериальной гипертонией 70% и более | 15 | 1 раз в квартал |
| хронической ишемической болезнью сердца и стенокардией 70% и более |
| постинфарктным кардиосклерозом 90% и более |
| с артериальной гипертонией менее 70% | 0 |
| хронической ишемической болезнью сердца и стенокардией менее 70% |
| постинфарктным кардиосклерозом менее 90% |
| 2.2 | Численность прикрепленного населения к участковому врачу-терапевту свыше 15% от нормативного (1700 человек) | процент | наличие | 15 | 1 раз в квартал |
| отсутствие | 0 |
| 3 | Качество выполняемых работ |
| 3.1 | Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам, в том числе обоснованных жалоб от населения | жалоба | отсутствие | 30 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
| 3.2 | Удельный вес злокачественных новообразований, впервые выявленных на I - II стадии | процент | 60% и более для городского населения и 53% и более для сельского населения | 15 | 1 раз в квартал |
| менее 60% для городского населения и менее 53% для сельского населения | 0 |

(п. 3 в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 27.10.2017 N 116-н)

4. Критерии оценки результативности и качества труда врачей-педиатров участковых:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерий | Единица измерения | Шкала оценки критерия | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
| 1 | Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач |
| 1.1 | Расширение компетенции участкового врача педиатра (оценка деятельности участкового врача руководителем медицинской организацией), в том числе дежурства по стационару и на дому | процент | наличие | 15 | 1 раз в квартал |
| отсутствие | 0 |
| 2 | Интенсивность и высокие результаты работы |
| 2.1 | Численность прикрепленного населения на территориальном участке, превышающая нормативную численность на 15% | человек | 920 и более | 15 | 1 раз в квартал |
| менее 920 | 0 |
| 3 | Качество выполняемых работ |
| 3.1 | Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам, в том числе обоснованных жалоб от населения | жалоба | отсутствие | 30 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
| 3.2 | Охват патронажем (динамическим наблюдением) новорожденных | процент | 100 | 10 | 1 раз в квартал |
| менее 100 | 0 |
| 3.3 | Случаи детской смертности от управляемых причин | случай | отсутствие | 30 | 1 раз в квартал |

(п. 4 в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 27.10.2017 N 116-н)

5. Критерии оценки результативности и качества труда врачей, фельдшеров учреждений и подразделений скорой медицинской помощи:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерий | Единица измерения | Шкала оценки критерия | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
| 1 | Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач |
| 1.1 | Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Программы в части скорой медицинской помощи (вызовы) | процент | 100 | 30 | 1 раз в квартал |
| 95 - 99 | 15 |
| менее 95 | 0 |
| 1.2 | Снижение уровня госпитализации пациентов, доставленных скорой медицинской помощью, к уровню предыдущего года | процент | 2 и более | 15 | 1 раз в год |
| менее 2 | 0 |
| 1.3 | Доля случаев прибытия скорой медицинской помощи на вызов в течение 20 минут в общем количестве вызовов | процент | 80 и более | 15 | 1 раз в квартал |
| менее 80 | 0 |
| 2 | Интенсивность и высокие результаты работы |
| 2.1 | Число повторных вызовов скорой медицинской помощи в течение суток (за исключением активных) | вызов | отсутствие | 30 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
| 3 | Качество выполняемых работ |
| 3.1 | Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии | жалоба | отсутствие | 20 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
| 3.2 | Расхождение диагноза пациента, установленного скорой медицинской помощью, и предварительного диагноза, установленного пациенту при госпитализации в стационар | случай | отсутствие | 15 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
| 3.3 | Удельный вес медицинских пособий и манипуляций (тромболизис) | процент | 80 и более | 15 | 1 раз в квартал |
| менее 80 | 0 |

6. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала фельдшерско-акушерских пунктов:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерий | Единица измерения | Шкала оценки критерия | Оценка в баллах <\*> | Периодичность оценки |
| 1 | Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач |
| 1.1 | Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Программы в части амбулаторно-поликлинической помощи (посещения с профилактической целью) | процент | 100 | 30 | 1 раз в квартал |
| 95 - 99 | 15 |
| менее 95 | 0 |
| 1.2 | Выполнение плана диспансеризации прикрепленного населения | процент | от 90 до 100 | 20 | 1 раз в квартал |
| менее 90 | 0 |
| 2 | Интенсивность и высокие результаты работы |
| 2.1 | Охват профилактическими прививками прикрепленного населения | процент | 95 и более | 15 | 1 раз в квартал |
| менее 95 | 0 |
| 2.2 | Охват населения флюорографическими исследованиями лиц из числа лиц, подлежащих исследованию, из расчета 1 раз в год | процент | 95 и более | 15 | 1 раз в квартал |
| менее 95 | 0 |
| 2.3 | Охват диспансерным наблюдением лиц из числа лиц трудоспособного возраста, подлежащих диспансерному наблюдению, по ишемической болезни сердца, цереброваскулярной болезни | процент | 90 - 100 | 15 | 1 раз в квартал |
| менее 90, более 100 | 0 |
| 2.4 | Охват патронажем (динамическим наблюдением) новорожденных | процент | 95 - 100 | 15 | 1 раз в квартал |
| менее 95 | 0 |
| 3 | Качество выполняемых работ |
| 3.1 | Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии | жалоба | отсутствие | 15 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
| 3.2 | Снижение инвалидизации пациентов в результате инфаркта миокарда и инсульта к уровню предыдущего года | процент | 2 и более | 15 | 1 раз в квартал |
| менее 2 | 0 |
| 3.3 | Выявление у пациентов запущенных по вине медицинских работников форм злокачественных новообразований видимых локализаций III и IV клинических стадий среди прикрепленного населения | случай | отсутствие | 15 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
| 3.4 | Выявление у пациентов запущенных по вине медицинских работников случаев туберкулеза | случай | отсутствие | 15 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |

7. Критерии оценки результативности и качества труда медицинской сестры учреждений и подразделений скорой медицинской помощи:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерий | Единица измерения | Шкала оценки критерия | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
| 1 | Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач |
| 1.1 | Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Программы в части скорой медицинской помощи (вызовы) | процент | 100 | 30 | 1 раз в квартал |
| 95 - 99 | 15 |
| менее 95 | 0 |
| 1.2 | Снижение уровня госпитализации пациентов, доставленных скорой медицинской помощью, к уровню предыдущего года | процент | 2 и более | 20 | 1 раз в квартал |
| менее 2 | 0 |
| 2 | Интенсивность и высокие результаты работы |
| 2.1 | Число повторных вызовов скорой медицинской помощи в течение суток (за исключением активных) | вызов | отсутствие | 20 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
| 3 | Качество выполняемых работ |
| 3.1 | Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии | жалоба | отсутствие | 40 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |

8. Критерии оценки результативности и качества труда медицинских сестер участковых врачей-терапевтов участковых, медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерий | Единица измерения | Шкала оценки критерия | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
| 1 | Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач |
| 1.1 | Выполнение индивидуальной нагрузки, утвержденной приказом по медицинской организации | процент | 100 и более | 50 | 1 раз в квартал |
| менее 100 | 0 |
| 2 | Интенсивность и высокие результаты работы |
| 2.1 | Своевременность выполнения врачебных назначений | процент | 100 и более | 30 | 1 раз в квартал |
| менее 100 | 0 |
| 2.2 | Охват профилактическими прививками прикрепленного населения | процент | 95 - 100 | 25 | 1 раз в квартал |
| менее 95 | 0 |
| 2.3 | Своевременное проведение санитарно-просветительской работы и предоставление материала по укреплению здоровья и профилактики заболеваний | процент | 95 - 100 | 10 | 1 раз в квартал |
| менее 95 | 0 |
| 2.4 | Охват диспансерным (профилактическим) наблюдением детей в возрасте 15 - 17 лет включительно | процент | 95 и более | 15 | 1 раз в квартал |
| менее 95 | 0 |
| 3 | Качество выполняемых работ |
| 3.1 | Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии | жалоба | отсутствие | 40 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
| 3.2 | Наличие осложнений от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала | случай осложнения | отсутствие | 20 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
| 3.3 | Наличие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители руководителя, руководитель), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению медицинской документации | замечание | отсутствие | 20 |  |
| наличие | 0 | 1 раз в квартал |

9. Критерии оценки результативности и качества труда медицинских сестер участковых врачей-педиатров участковых:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерий | Единица измерения | Шкала оценки критерия | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
| 1 | Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач |
| 1.1 | Выполнение индивидуальной нагрузки, утвержденной приказом по медицинской организации | процент | 100 и более | 50 | 1 раз в квартал |
| менее 100 | 0 |
| 2 | Интенсивность и высокие результаты работы |
| 2.1 | Своевременность выполнения врачебных назначений | процент | 100 | 40 | 1 раз в квартал |
| менее 100 | 0 |
| 2.2 | Охват профилактическими прививками прикрепленного населения | процент | 95 и более | 25 | 1 раз в квартал |
| менее 95 | 0 |
| 2.3 | Охват диспансерным (профилактическим) наблюдением детей в возрасте 15 - 17 лет включительно | процент | 95 и более | 15 | 1 раз в квартал |
| менее 95 | 0 |
| 3 | Качество выполняемых работ |
| 3.1 | Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии | жалоба | отсутствие | 40 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
| 3.2 | Наличие осложнений от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала | случай осложнения | отсутствие | 20 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
| 3.3 | Наличие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители руководителя, руководитель), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению медицинской документации | замечание | отсутствие | 20 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |

10. Критерии оценки результативности и качества труда врачей акушеров-гинекологов в женской консультации:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерий | Единица измерения | Шкала оценки критерия | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
| 1 | Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач |
| 1.1 | Случаи перинатальной смертности от управляемых медицинских причин | случай | отсутствие | 15 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
| 2 | Интенсивность и высокие результаты работы |
| 2.1 | Охват диспансерным наблюдением женщин в период беременности на сроке гестации до 12 недель | процент | 86% и более | 15 | 1 раз в квартал |
| менее 86% | 0 |
| 2.2 | Охват доабортным консультированием женщин | процент | 95% и более | 15 | 1 раз в квартал |
| менее 95% | 0 |
| 3 | Качество выполняемых работ |
| 3.1 | Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам, в том числе обоснованных жалоб от населения | жалоба | отсутствие | 25 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
| 3.2 | Удельный вес злокачественных новообразований видимых локализаций: молочных желез, наружных половых органов и шейки матки, впервые выявленных врачом акушером-гинекологом женской консультации (акушерско-гинекологического кабинета) на I - II стадии | процент | 70% и более | 15 | 1 раз в квартал |
| менее 70% | 0 |

(п. 10 введен Приказом министерства здравоохранения Красноярского края от 27.10.2017 N 116-н)

Заместитель министра

здравоохранения Красноярского края

М.Г.КУЗНЕЦОВА

Приложение N 2

к видам, условиям,

размеру и порядку

выплат стимулирующего

характера, осуществляемых

работникам краевых

государственных бюджетных

и казенных учреждений, подведомственных

министерству здравоохранения

Красноярского края

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА

РАБОТНИКОВ КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО

ИЛИ КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ (САНАТОРНО-КУРОРТНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ,

ДОМА РЕБЕНКА) ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ

ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ

САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ

ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

РАБОТЫ, ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского краяот 19.09.2017 N 101-н) |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерий | Единица измерения | Шкала оценки критерия | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
| 1 | Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач |
| 1.1 | Укомплектованность кадрами | процент | 90 - 100 | 20 | 1 раз в год |
| 80 - 89 | 10 |
| менее 80 | 0 |
| 1.2 | Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (койко-день) | процент | 90 - 100 | 20 | 1 раз в квартал |
| менее 90, более 100 | 0 |
| 2 | Интенсивность и высокие результаты работы |
| 2.1 | Среднегодовая занятость койки в соответствии с государственным заданием | Процент от утвержденного задания | 95 - 100 | 20 | 1 раз в год |
| менее 95, более 100 | 0 |
| 2.2 | Удельный вес разработанных стандартов оказания медицинской помощи от запланированных | процент | 75 - 100 | 20 | 1 раз в год |
| 60 - 74 | 10 |
| менее 60 | 0 |
| 2.3 | Охват детей-инвалидов медико-психологической и медицинской реабилитацией | процент | 95 и более | 20 | 1 раз в год |
| 85 - 94 | 15 |
| менее 85 | 0 |
| 3 | Качество выполняемых работ |
| 3.1 | Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии | отсутствие | отсутствие | 20 | 1 раз в год |
| наличие | 0 |
| 3.2 | Отсутствие случаев травматизма детей | отсутствие | отсутствие | 10 | 1 раз в год |
| наличие | 0 |

Заместитель министра

здравоохранения Красноярского края

М.Г.КУЗНЕЦОВА

Приложение N 3

к видам, условиям,

размеру и порядку

выплат стимулирующего

характера, осуществляемых

работникам краевых

государственных бюджетных

и казенных учреждений, подведомственных

министерству здравоохранения

Красноярского края

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА

РАБОТНИКОВ КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО

ИЛИ КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ОКАЗЫВАЮЩЕГО ИНЫЕ ВИДЫ УСЛУГ,

ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ

ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ,

ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ,

ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского краяот 19.09.2017 N 101-н) |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерий | Единица измерения | Шкала оценки критерия | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
| 1 | Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач |
| 1.1 | Укомплектованность кадрами | процент | 90 - 100 | 10 | 1 раз в год |
| 79 - 89 | 8 |
| менее 79 | 0 |
| 1.2 | План выполнения экспертиз по учреждению | процент | 95 - 100 | 10 | 1 раз в квартал |
| 85 - 94 | 8 |
| менее 85 | 0 |
| 1.3 | Выполнение согласованных заданий и объемов медицинской помощи | процент | 95 - 100 | 30 | 1 раз в квартал |
| менее 95, более 100 | 0 |
| 1.4 | Консультативно-методическая помощь (изменение количества мероприятий: совещаний, конференций, семинаров, выездных работ, иных - к уровню предыдущего года) | процент | 15 и более | 10 | 1 раз в год |
| 10 - 14 | 6 |
| менее 9 | 0 |
| 2 | Интенсивность и высокие результаты работы |
| 2.1 | Сроки оформления протокола и секционной карты патологоанатомического вскрытия | дни | 18 и менее | 10 | 1 раз в квартал |
|  | 19 - 25 | 5 |
| более 25 | 0 |
| 2.2 | Сроки проведения экспертиз для специализированных служб | день | 4 | 20 | 1 раз в квартал |
| 5 - 6 | 10 |
| более 6 | 0 |
| 2.3 | Средние сроки исследования биопсийного материала | рабочий день | 5 и менее | 20 | 1 раз в квартал |
| 6 - 7 | 10 |
| более 7 | 0 |
|  | Средние сроки исследований операционного материала | рабочий день | 7 и менее | 20 | 1 раз в квартал |
| 8 - 9 | 10 |
| более 9 | 0 |
| 3 | Качество выполняемых работ |
| 3.1 | Доля повторных экспертиз в специализированных службах | процент | 2 и менее | 20 | 1 раз в квартал |
| более 2 | 0 |
| 3.2 | Процент подготовленных аналитических материалов по запросам министерства здравоохранения края в установленные сроки | процент | 95 - 100 | 10 | 1 раз в квартал |
| 90 - 94 | 6 |
| менее 90 | 0 |
| 3.3 | Прием и обработка стандартных отчетных форм в соответствии с приказами Министерства здравоохранения, Министерства социального развития России, министерства здравоохранения края | процент | 95 - 100 | 10 | 1 раз в квартал |
| 90 - 94 | 6 |
| менее 90 | 0 |
| 3.4 | Нарушение режима хранения имущества мобилизационного резерва | отсутствие нарушений | отсутствие | 20 | 1 раз в год |
| наличие | 0 |
| 3.5 | Дорожно-транспортные происшествия по вине работника учреждения (для водителей) | отсутствие | отсутствие | 20 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
| 3.6 | Соответствие результатов анализов требованиям федеральной системы внешней оценки качества от общего числа результатов анализов, направленных для контроля | процент | 95 и более | 20 | 1 раз в год |
| 90 - 94 | 10 |
| менее 90 | 8 |
| 3.7 | Соответствие плазмы крови с стандартам качества | процент | 95 и более | 20 | 1 раз в год |
| 90 - 94 | 15 |
| менее 90 | 10 |

Заместитель министра

здравоохранения Красноярского края

М.Г.КУЗНЕЦОВА

Приложение N 4

к видам, условиям,

размеру и порядку

выплат стимулирующего

характера, осуществляемых

работникам краевых

государственных бюджетных

и казенных учреждений, подведомственных

министерству здравоохранения

Красноярского края

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ

КРАЕВОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ,

ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОЯРСКОГО

КРАЯ, ЯВЛЯЮЩЕЙСЯ БЮДЖЕТНЫМ ИЛИ КАЗЕННЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ,

ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ НАЗВАННЫМ РАБОТНИКАМ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ВЫПЛАТ

ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ,

ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ,

ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского краяот 19.09.2017 N 101-н) |

1. Критерии оценки результативности и качества труда педагогического состава (преподаватели, педагог-психолог, психолог, социальный педагог, методист, педагог-организатор, специалист по трудоустройству, педагог дополнительного образования):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерий | Единица измерения | Шкала оценки критерия | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
| 1 | Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач |
| 1.1 | Новые формы организации учебного процесса | наличие | наличие | до 40 | 1 раз в год |
| отсутствие | 0 |
| 1.1.1 | Использование интерактивных методов и форм обучения | наличие | наличие | 20 | 1 раз в год |
| отсутствие | 0 |
| 1.1.2 | Использование телекоммуникационных технологий | наличие | наличие | 20 | 1 раз в год |
| отсутствие | 0 |
| 1.2 | Научно-методическая деятельность | наличие | наличие | до 20 | 1 раз в год |
| отсутствие | 0 |
| 1.2.1 | Участие в проведении краевых семинаров, совещаний, мастер-классов, участие в работе межрегиональных мероприятий (выступления, размещение материалов) | количество мероприятий | от 1 до 2 | 3 | 1 раз в год |
| от 3 до 4 | 6 |
| более 5 | 10 |
| 1.2.2 | Создание методических комплексов и учебно-программной документации, в том числе электронных учебников, пособий | наличие | утверждено руководителем и рекомендовано к применению | 10 | 1 раз в год |
| отсутствие | 0 |
| 2 | Интенсивность и высокие результаты работы |
| 2.1 | Выполнение дополнительных к плановой деятельности работ (функций) | наличие | наличие | до 40 | 1 раз в квартал |
| отсутствие | 0 |
| 2.1.1 | Осуществление функций кураторства, координаторства курса, группы и другие | наличие | куратор 1 группы | 10 | 1 раз в квартал |
| куратор 2 групп | 15 |
| куратор курса | 20 |
| отсутствие | 0 |
| 2.1.2 | Руководство комиссиями, советами, объединениями, группами, кружками и участие в них | наличие | руководство цикловой комиссиейруководство кружкомруководство несколькими объединениями | 10 | 1 раз в квартал |
| отсутствие | 0 |
| 2.1.3 | Заведование учебным кабинетом, лабораториями | наличие | наличие заведования нормативному акту учреждения | 10 | 1 раз в квартал |
| отсутствие | 0 |
| 2.1.4 | Проведение профессиональной ориентации | наличие | наличие | 5 | 1 раз в квартал |
| отсутствие | 0 |
| 2.1.5 | Проверка письменных работ | проверенные работы | наличие | 5 | 1 раз в квартал |
| отсутствие | 0 |
| 3 | Качество выполняемых работ |
| 3.1 | Оперативность и качество выполнения работ | наличие | наличие | до 40 | 1 раз в квартал |
| отсутствие | 0 |
| 3.1.1 | Показатели успеваемости | процент от общего числа обучающихся, получивших положительные оценки при прохождении промежуточной аттестации за курс обучения | 75 и более | 10 | 1 раз в семестр |
| 70 - 74 | 5 |
| менее 70 | 0 |
| 3.1.2 | Показатели посещаемости | процент прошедших обучение по дисциплинам от общего числа студентов, подлежащих обучению | 95 и более | 10 | 1 раз в квартал |
| 90 - 94 | 5 |
| менее 90 | 0 |
| 3.1.3 | Жалобы, замечания на работу и качество оказываемых услуг | жалобы и замечания | отсутствие | 10 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
| 3.1.4 | Подготовка среди обучающихся участников или призеров олимпиад, конкурсов, конференций, спартакиад краевого (межрегионального) уровня | наличие | наличие призеров и победителей в мероприятиях | 10 | 1 раз в квартал |
| наличие участников мероприятий | 5 |
| отсутствие | 0 |
|  | Итого |  |  | до 150 |  |

2. Критерии оценки результативности и качества труда административно-управленческого персонала (руководитель центра трудоустройства, заведующий отделением, заведующий учебной частью, заведующий практикой, руководитель физического воспитания, заведующий методическим отделом, заведующий практикой обучения реабилитации восстановительных технологий):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерий | Единица измерения | Шкала оценки критерия | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
| 1 | Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач |
| 1.1 | Уровень организации управления и контроля внутри структурного подразделения |  |  | до 100 | 1 раз в полугодие |
| 1.1.1 | Профессионализм | наличие | наличие оперативности в решении вопросов | 40 | 1 раз в полугодие |
| отсутствие оперативности в решении вопросов | 0 |
| 1.1.2 | Новые формы, методы и технологии организации труда | наличие | освоение, внедрение, применение | 20 | 1 раз в полугодие |
| отсутствие | 0 |
| 1.1.3 | Охрана труда и техника безопасности (в т.ч. противопожарная) | наличие | отсутствие нарушений | 20 | 1 раз в полугодие |
| наличие | 0 |
| 1.1.4 | Краевые семинары, совещания, мастер-классы, межрегиональные мероприятия | участие | выступления, размещение материалов | 20 | 1 раз в полугодие |
| участие | 5 |
| отсутствие | 0 |
| 2 | Интенсивность и высокие результаты работы |
| 2.1 | Выполнение дополнительных к плановой деятельности работ (функций) |  |  | 70 | 1 раз в квартал |
| 3 | Качество выполняемых работ |
| 3.1 | Оперативность и качество выполнения работ |  |  | до 110 | 1 раз в квартал |
| 3.1.1 | Своевременность выполнения планов и поручений |  | результативность выполнения планов и своевременность выполнения поручений (без замечаний) | 30 | 1 раз в квартал |
| результативность выполнения планов или своевременность выполнения поручений (с замечаниями) | 15 |
| 3.1.2 | Исполнение сроков сдачи отчетов, заявок, иных документов |  | соблюдение сроков (без замечаний) | 40 | 1 раз в квартал |
| соблюдение сроков (с замечаниями) | 20 |
| несоблюдение сроков | 0 |
| 3.1.3 | Жалобы, замечания на работу и качество оказываемых услуг |  | отсутствие | 40 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
|  | Итого |  |  | до 280 |  |

Заместитель министра

здравоохранения Красноярского края

М.Г.КУЗНЕЦОВА

Приложение N 5

к видам, условиям,

размеру и порядку

выплат стимулирующего

характера, осуществляемых

работникам краевых

государственных бюджетных

и казенных учреждений, подведомственных

министерству здравоохранения

Красноярского края

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА

РАБОТНИКОВ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ КРАЕВОГО

ГОСУДАРСТВЕННОГО ИЛИ КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ,

ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ, ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ НАЗВАННЫМ

РАБОТНИКАМ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ

РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ

И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ, ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского краяот 19.09.2017 N 101-н) |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерий | Шкала оценки критерия | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
| 1 | Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач |
| 1.1 | Соблюдение финансово-хозяйственной дисциплины |  | до 140 |  |
| 1.1.1 | Исполнение бюджета | исполнено | 70 | 1 раз в квартал |
| не исполнено | 0 |
| 1.1.2 | Необоснованные остатки на лицевых счетах | отсутствие | 70 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
| 2 | Интенсивность и высокие результаты работ |
| 2.1 | Замечания по результатам аудиторских проверок и ревизий | отсутствие | 70 | 1 раз в год |
| наличие | 0 |
| 3 | Качество выполняемых работ |
| 3.1 | Оперативность и качество выполнения работ | отсутствие | 40 | 1 раз в год |
| наличие | 0 |
| 3.1.1 | Владение специализированными информационными программами | отсутствие | 15 | 1 раз в год |
| наличие | 0 |
| 3.1.2 | Умение самостоятельно принимать решения | отсутствие | 15 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
|  | Итого |  |  | до 280 |

Заместитель министра

здравоохранения Красноярского края

М.Г.КУЗНЕЦОВА

Приложение N 6

к видам, условиям,

размеру и порядку

выплат стимулирующего

характера, осуществляемых

работникам краевых

государственных бюджетных

и казенных учреждений, подведомственных

министерству здравоохранения

Красноярского края

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ПРОЧЕГО

ПЕРСОНАЛА КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ИЛИ КАЗЕННОГО

УЧРЕЖДЕНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ, ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ НАЗВАННЫМ РАБОТНИКАМ

ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ

САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ

ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ, ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского краяот 19.09.2017 N 101-н) |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерий | Шкала оценки критерия | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
| 1 | Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач |
| 1.1 | Срочные и/или важные задания (в объеме функциональных обязанностей) | выполнение | 110 | 1 раз в квартал |
| 1.2 | Задания, требующие работы с большими объемами информации, сбора, анализа, обобщения информации, применения специальных методов, технологий, методик (в объеме функциональных обязанностей) | выполнение | 90 | 1 раз в квартал |
| 1.3 | Соблюдение трудовой дисциплины | отсутствие нарушений | 40 | 1 раз в квартал |
| наличие нарушений | 0 |
| 2 | Интенсивность и высокие результаты работы |
| 2.1 | Выполнение заданий ранее установленного срока без снижения качества | выполнение | 40 | 1 раз в квартал |
| 2.2 | Выполнение нескольких срочных и/или важных заданий, не входящих в должностные обязанности | выполнение | 40 | 1 раз в квартал |
| 3 | Качество выполняемых работ |
| 3.1 | Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам) | отсутствие | 30 | 1 раз в квартал |
| наличие | 0 |
|  | Итого |  |  | до 350 |

Заместитель министра

здравоохранения Красноярского края

М.Г.КУЗНЕЦОВА

Приложение N 7

к видам, условиям,

размеру и порядку

выплат стимулирующего

характера, осуществляемых

работникам краевых

государственных бюджетных

и казенных учреждений, подведомственных

министерству здравоохранения

Красноярского края

РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТЫ ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ РАБОТНИКАМ

КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,

ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Утратил силу. - Приказ министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н.

Приложение N 8

к видам, условиям,

размеру и порядку

выплат стимулирующего

характера, осуществляемых

работникам краевых

государственных бюджетных

и казенных учреждений, подведомственных

министерству здравоохранения

Красноярского края

РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ОПЫТ РАБОТЫ

ДЛЯ РАБОТНИКОВ КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ, А ТАКЖЕ ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА

НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ В СФЕРАХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО

ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ДАЮЩЕГО ПРАВО РАБОТНИКУ УЧРЕЖДЕНИЯ

НА УСТАНОВЛЕНИЕ НАЗВАННОЙ ВЫПЛАТЫ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Приказов министерства здравоохранения Красноярского краяот 28.01.2010 N 31-орг, от 20.01.2011 N 12-орг, от 19.06.2013 N 32-н,от 21.10.2013 N 48-н, от 26.01.2015 N 13-н, от 29.05.2015 N 68-н,от 27.10.2015 N 109-н) |

1. Размеры выплат стимулирующего характера за опыт работы работникам краевых государственных бюджетных (казенных) учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края (далее - учреждения).

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

1.1. Станции (отделения) скорой медицинской помощи:

выплата стимулирующего характера за опыт работы осуществляется следующим категориям персонала станций и отделений скорой медицинской помощи:

- старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;

- медицинским работникам и водителям (в том числе состоящим в штате учреждений, осуществляющих автотранспортное обслуживание), выездным бригадам станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездным реанимационным гематологическим бригадам;

- медицинским работникам и водителям выездных бригад станций (отделений) плановой и экстренной консультативной медицинской помощи отделений (станций) санитарной авиации);

- медицинским работникам хосписов и постоянно действующих передвижных медицинских отрядов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 21.10.2013 N 48-н)

Выплата стимулирующего характера за опыт работы указанным категориям осуществляется в следующем размере:

а) для работников, для которых нормативными правовыми актами установлено обязательное периодическое повышение квалификации:

25 процентов минимального оклада через три года непрерывной работы с последующим увеличением на 25 процентов минимального оклада за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 75 процентов минимального оклада - за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

5 процентов минимального оклада - за своевременное прохождение повышения квалификации;

8 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания "Заслуженный врач", "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный художник";

16 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания "Народный врач";

б) для работников, для которых нормативными правовыми актами не установлено обязательное периодическое повышение квалификации:

30 процентов минимального оклада через три года непрерывной работы с последующим увеличением на 25 процентов минимального оклада за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов минимального оклада - за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

8 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания "Заслуженный врач", "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный художник";

16 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания "Народный врач".

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются выплаты в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.

1.1.1. Выплата стимулирующего характера за опыт работы осуществляется в аналогичном размере к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в медицинских организациях на врачебных должностях всех наименований, в т.ч. и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

1.2. Участковая служба:

выплата стимулирующего характера за опыт работы осуществляется следующим категориям персонала учреждений:

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

- заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков, врачам кабинетов, отделений неотложной помощи поликлиник, медицинским сестрам, фельдшерам отделений неотложной помощи поликлиник;

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 27.10.2015 N 109-н)

- фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

- врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

- врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц, амбулаторий и фельдшерско-акушерских пунктов, расположенных в сельской местности, домов-интернатов всех типов;

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 29.05.2015 N 68-н)

- врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

Выплата стимулирующего характера за опыт работы указанным категориям осуществляется в следующем размере:

25 процентов минимального оклада через три года непрерывной работы с последующим увеличением на 15 процентов минимального оклада за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 55 процентов минимального оклада - за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

5 процентов установленного должностного оклада - за своевременное прохождение повышения квалификации;

8 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания "Заслуженный врач", "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный художник";

16 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания "Народный врач".

1.3. Учреждения, основной функцией которых является борьба с особо опасными инфекциями:

работникам учреждений (их структурных подразделений), основной функцией которых является борьба с особо опасными инфекциями, выплата стимулирующего характера за опыт работы осуществляется в следующем размере:

а) для работников, для которых нормативными правовыми актами установлено обязательное периодическое повышение квалификации:

5 процентов минимального оклада за первый год работы и по 10 процентов минимального оклада за каждый следующий год работы, но не выше 55 процентов минимального оклада - для медицинских работников и не выше 35 процентов минимального оклада - для иных работников таких учреждений (их структурных подразделений) - за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

5 процентов установленного должностного оклада - за своевременное прохождение повышения квалификации;

8 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания "Заслуженный врач", "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный художник";

16 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания "Народный врач";

б) для работников, для которых нормативными правовыми актами не установлено обязательное периодическое повышение квалификации:

10 процентов минимального оклада за каждый год работы, но не выше 60 процентов минимального оклада - для медицинских работников и не выше 40 процентов минимального оклада - для иных работников таких учреждений (их структурных подразделений) - за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

8 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания "Заслуженный врач", "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный художник";

16 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания "Народный врач".

1.4. Иные учреждения:

иным работникам учреждений, за исключением работников, перечисленных в [пунктах 1.1](#P2453) - [1.3](#P2488), выплата стимулирующего характера за опыт работы осуществляется в следующем размере:

(в ред. Приказов министерства здравоохранения Красноярского края от 28.01.2010 N 31-орг, от 26.01.2015 N 13-н)

а) для работников, для которых нормативными правовыми актами установлено обязательное периодическое повышение квалификации:

15 процентов минимального оклада через три года непрерывной работы с последующим увеличением на 10 процентов минимального оклада через пять лет непрерывной работы, но не выше 25 процентов минимального оклада;

5 процентов установленного должностного оклада - за своевременное прохождение повышения квалификации;

8 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания "Заслуженный врач", "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный художник";

16 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания "Народный врач";

б) для работников, для которых нормативными правовыми актами не установлено обязательное периодическое повышение квалификации:

20 процентов минимального оклада через три года непрерывной работы с последующим увеличением на 10 процентов минимального оклада через пять лет непрерывной работы, но не выше 30 процентов минимального оклада;

8 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания "Заслуженный врач", "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный художник";

16 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания "Народный врач".

1.5. Краевые государственные образовательные организации, подведомственные министерству здравоохранения Красноярского края, являющиеся бюджетными или казенными учреждениями:

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

работникам краевых государственных образовательных организаций, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края, являющихся бюджетными или казенными учреждениями, выплата стимулирующего характера за опыт работы осуществляется в следующем размере:

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

8 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания "Заслуженный врач", "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный художник";

16 процентов установленного должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания "Народный врач".

(пп. 1.5 введен Приказом министерства здравоохранения Красноярского края от 19.06.2013 N 32-н)

2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право работнику учреждения на установление стимулирующей выплаты к минимальному окладу за опыт работы (далее - Порядок):

2.1. В стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право работнику учреждения на выплату стимулирующего характера за опыт работы, засчитывается:

2.1.1. Работникам, предусмотренным в [пунктах 1.1](#P2453) - [1.3](#P2488) настоящего приложения, время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра".

Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы в размерах до 40, до 60 или до 80 процентов минимального оклада, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра" взаимно засчитывается.

2.1.2. Работникам, предусмотренным в [пункте 1.4](#P2499) настоящего приложения:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях медицинских и фармацевтических работников, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в медицинских организациях, независимо от ведомственной подчиненности, в учреждениях социальной защиты населения и государственного санитарно-эпидемиологического надзора;

(в ред. Приказов министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н, от 27.10.2015 N 109-н)

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр образовательных организаций высшего медицинского образования;

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научных организациях;

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах в сфере здравоохранения и медицинских организациях при условии, если за ними непосредственно следовала работа в медицинских организациях и организациях социального обслуживания;

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

- время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных образовательных организаций высшего медицинского образования, в том числе образовательных организаций дополнительного профессионального образования, научных организаций клинического профиля;

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в медицинскую организацию или в организацию социального обслуживания не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

- время работы в медицинских организациях, организациях социального обслуживания в период учебы обучающимся государственных образовательных организаций высшего и среднего медицинского образования независимо от перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в медицинских организациях или организациях социального обслуживания;

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.1.3. Работникам, предусмотренным в [пунктах 1.1](#P2453) - [1.4](#P2499) настоящего приложения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление названной стимулирующей выплаты:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в медицинских организациях или организациях социального обслуживания стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

2.1.4. Работникам, предусмотренным в [пунктах 1.1](#P2453) - [1.4](#P2499) настоящего приложения, без каких либо условий и ограничений:

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2.2. Стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающий право работнику учреждения на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы (непрерывный стаж работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения), сохраняется:

2.2.1. При поступлении на работу в медицинскую организацию или организацию социального обслуживания при отсутствии во время перерыва другой работы:

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

а) не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из медицинской организации, организации социального обслуживания;

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в медицинской организации, организации социального обслуживания;

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из организаций (подразделений) и с должностей, указанных в [пунктах 1.1](#P2453) - [1.4](#P2499) настоящего приложения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в медицинской организации, организации социального обслуживания;

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции медицинских организаций, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в медицинской организации, организации социального обслуживания;

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

б) не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из медицинской организации, организации социального обслуживания и должностей, указанных в [пунктах 1.1](#P2453) - [1.4](#P2499) настоящего приложения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

- после возвращения с работы в организациях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в организациях и на должностях, предусмотренных в [пунктах 1.1](#P2453) - [1.4](#P2499) настоящего приложения.

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

в) не позднее трех месяцев:

- после окончания государственной образовательной организации высшего или среднего медицинского образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры, интернатуры;

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

- со дня увольнения в связи с ликвидацией организации (подразделения) либо сокращением численности или штата работников организации (подразделения);

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда;

г) не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией организаций (подразделений) либо сокращением численности или штата работников организаций (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

д) не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организациях (подразделениях), должностях, перечисленных в [пунктах 1.1](#P2453) - [1.4](#P2499) настоящего приложения.

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

2.2.2. Стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающий право работнику учреждения на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы, сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях (подразделениях) и должностях, перечисленных в [пунктах 1.1](#P2453) - [1.4](#P2499) настоящего приложения:

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в медицинских организациях или в организациях социального обслуживания;

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в [пунктах 1.1](#P2453) - [1.4](#P2499) настоящего приложения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в медицинских организациях с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

2.2.3. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в организациях системы здравоохранения (кафедрах образовательных организаций высшего образования, научных организациях и иных), не входящих в номенклатуру медицинских организаций, в период обучения в образовательных организациях высшего и среднего медицинского образования, в том числе на подготовительных отделениях;

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в медицинских организациях. Выплаты за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

2.3. Перерывы в работе, предусмотренные [подпунктом 2.2.1](#P2550) настоящего приложения, в стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающий право работнику учреждения на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы, не включаются.

2.4. В стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающий право работнику учреждения на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы, не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой медицинских организаций и номенклатурой организаций социального обслуживания, за исключением учреждений, организаций и предприятий, указанных в настоящем Порядке.

(в ред. Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 26.01.2015 N 13-н)

Приложение N 9

к видам, условиям,

размеру и порядку

выплат стимулирующего

характера, осуществляемых

работникам краевых

государственных бюджетных

и казенных учреждений, подведомственных

министерству здравоохранения

Красноярского края

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ КРАЕВОГО

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ИЛИ КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ

ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ, С ВЫСШИМ

И СРЕДНИМ МЕДИЦИНСКИМ ОБРАЗОВАНИЕМ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ

СОГЛАСНО ПЕРЕЧНЮ, УТВЕРЖДЕННОМУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ КРАЯ,

И УЧАСТВУЮЩИХ В РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ

ДОСТУПНОСТИ АМБУЛАТОРНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ,

ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ИМ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ВЫПЛАТ

ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

Утратили силу. - Приказ министерства здравоохранения Красноярского края от 19.06.2013 N 32-н.